



Calcolo RAL

Nuova Azienda Srl - Dip. Mario Rossi

Prospetto calcolo RAL elaborato in data 11/02/2025

Contratto:	Alimentari - Industria
Livello:	3 A
Tipologia:	Full Time
Minimo	23.566,76 € Valore annuale per 14 mensilità
Contingenza	7.361,62 € Valore annuale per 14 mensilità
E.D.R.	134,29 € Valore annuale per 13 mensilità
Scatti di anzianità	453,88 € Valore annuale per 14 mensilità
Indennità mancata contrattazione	381,12 € Valore annuale per 12 mensilità
Incremento aggiuntivo (IAR)	1.333,64 € Valore annuale per 14 mensilità
Totale RAL:	33.231,31 €

Documentazione di riferimento

MINIMI RETRIBUTIVI

Accordo di rinnovo del 01/03/2024 - Art. 51 - Trattamento economico

CCNL del 31/07/2020 - Art. 52 - Ex Indennità di contingenza - E.D.R.

SCATTI DI ANZIANITÀ

CCNL del 31/07/2020 - 16. L'Art. 53 - Aumenti periodici di anzianità

CCNL del 31/07/2020 - Art. 53 - Aumenti periodici di anzianità

I lavoratori avranno diritto a cinque aumenti biennali periodici di anzianità in cifra fissa, negli importi unitari di cui alla tabella sotto riportata:

Gli aumenti periodici di anzianità non possono essere assorbiti da eventuali aumenti di merito né questi potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici di anzianità maturati o da maturare.

1S	51,42
1	44,71
2	36,89
3A	32,42
3	29,06
4	26,83
5	24,59
6	22,35

Decorrenza

Impiegati: dal mese in cui si compie il biennio.

Operai: dal giorno in cui si compie il biennio.

In caso di passaggio di livello l'importo già maturato sarà riconosciuto nella misura del valore unitario previsto per il livello di arrivo, restando inteso che gli scatti biennali saranno sempre pari ad un massimo di cinque per singolo dipendente.

I lavoratori per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, a maturare 5 aumenti biennali periodici per i singoli livelli di inquadramento di cui alla tabella sotto riportata.

Livello	Importi singolo scatto
1S	51,42
1	44,71
2	36,89
3A	32,42
3	29,06
4	26,83
5	24,59
6	22,35

In caso di passaggio di livello l'importo già maturato sarà riconosciuto nella misura del valore unitario previsto per il livello di

arrivo, restando inteso che gli scatti biennali saranno sempre pari ad un massimo di cinque per singolo dipendente.

Gli aumenti periodici decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità.

Essi non assorbono né possono essere assorbiti da eventuali aumenti di merito o superminimi, salvo per questi ultimi, i casi in cui tale assorbimento sia previsto.

INDENNITÀ MANCATA CONTRATTAZIONE

CCNL del 31/07/2020 - Art. 51 bis - Trattamento economico per mancata contrattazione di secondo livello

Le aziende che non realizzano la contrattazione del premio per obiettivi, erogheranno, a titolo di indennità per mancata contrattazione di secondo livello a favore dei lavoratori dipendenti, gli importi di cui alla tabella di seguito riportata:

Liv.	Par.	Trattamento economico per la mancata contrattazione di secondo livello
1S	230	50,37 €
1	200	43,80 €
2	165	36,14 €
3A	145	31,76 €
3	130	28,47 €
4	120	26,28 €
5	110	24,09 €
6	100	21,90 €

Tali importi, erogati a partire dal 1o gennaio 2023 per 12 mensilità, assorbono fino a concorrenza eventuali erogazioni svolgenti funzione analoga agli istituti di cui sopra.

Gli importi suddetti non hanno riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, e sono esclusi dal computo del TFR.

INCREMENTO AGGIUNTIVO (IAR)

Accordo di rinnovo del 01/03/2024 - Art. 51 - Trattamento economico

L'Incremento Aggiuntivo della Retribuzione, determinato sul valore parametrico 137 e riparametrato come risulta dalla seguente tabella, è corrisposto a tutti i lavoratori in due tranches:

- a far data dal 1° dicembre 2023 per un importo pari a 55 euro;
- a far data dal 1° settembre 2027 per un importo pari a 11 euro.

Tale voce retributiva non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione che incide esclusivamente su 13°, 14° e TFR e resterà a questo titolo acquisito per il futuro nella retribuzione.

Liv.	Par.	Aumenti dal 01/12/2023	Nuovo IAR dal 01/12/2023	Aumenti dal 01/09/2027	Nuovo IAR dal 01/09/2027
1S	230	92,34 €	151,11 €	18,47 €	169,57 €
1	200	80,29 €	131,39 €	16,06 €	147,45 €
2	165	66,24 €	108,40 €	13,25 €	121,65 €
3A	145	58,21 €	95,26 €	11,64 €	106,90 €
3	130	52,19 €	85,41 €	10,44 €	95,85 €

4	120	48,18 €	78,84 €	9,64 €	88,47 €
5	110	44,16 €	72,27 €	8,83 €	81,10 €
6	100	40,15 €	65,70 €	8,03 €	73,73 €